かながわ治療と仕事の両立推進企業

神奈川県認定企業事例紹介

2022年１２月１５日

プラチナ認定

サクセスインシュアランスグループ株式会社

目次

会社概要

エントリーした経緯・時期

認定までの準備

制度導入後の事例

サマリー

会社概要

SUCCESS INSURANCE GROUP CO.,LTD.

保険代理店

取り扱い
損害保険会社　　５社
生命保険会社　１２社

社員　１７名　（男性１０名･女性７名）

横浜駅東口
横浜ベイクオーター　から　徒歩５分

発足の経緯

- ２００５年　兄弟会社　株式会社NEXT　４０歳代　中心
- ２００８年　サクセスインシュアランス　設立
- ハッピーリタイアメント
- AIU保険会社　個人　代理店　６０歳代･７０歳代　中心
- 組織化代理店

★株式会社NEXT
かながわ治療と仕事の両立推進企業　ゴールド認定

治療と仕事の両立支援

がん健診

治療の
支援

復職支援

治療と仕事の両立支援

公的保障
公的支援

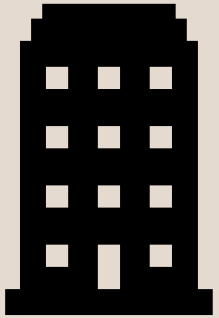
厚生労働省

神奈川県

横浜市

神奈川産業保健総合
支援センター

企業



公的保障・公的支援
についての情報提供

神奈川県がん対
策推進員

損害保険・生命保険
対策プランのご提供
各種付帯サービス

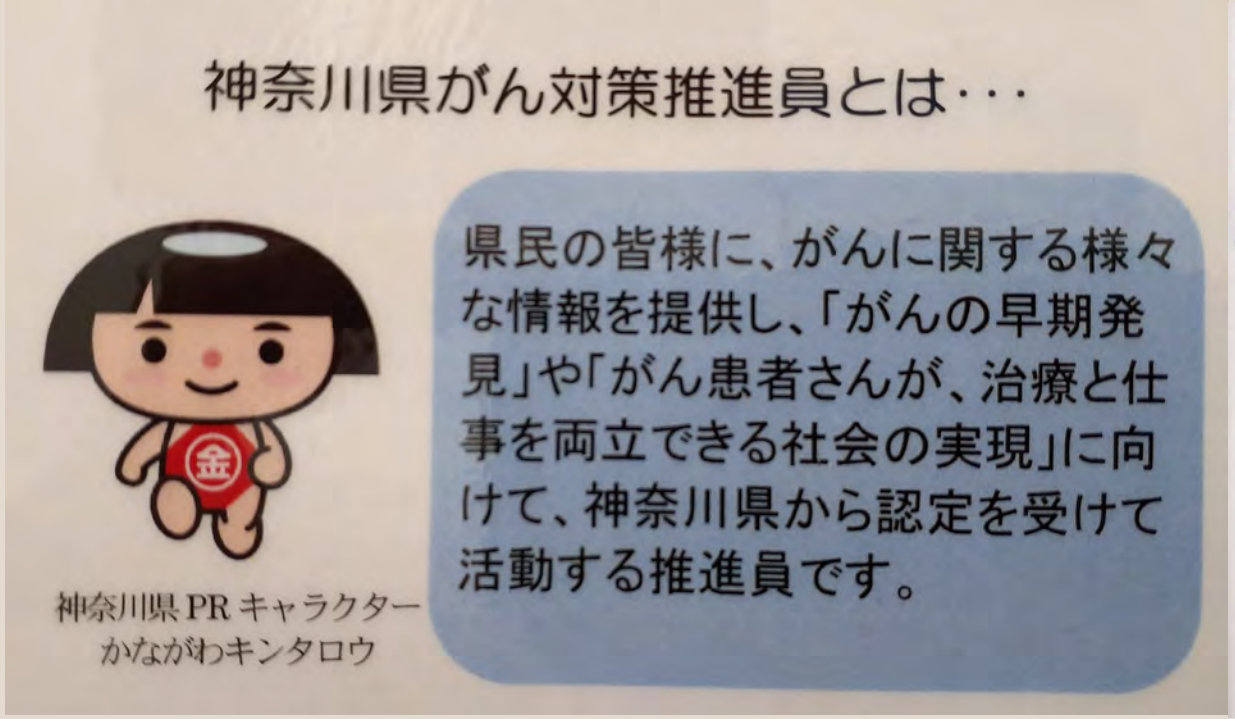
サクセスイン
シュアランス

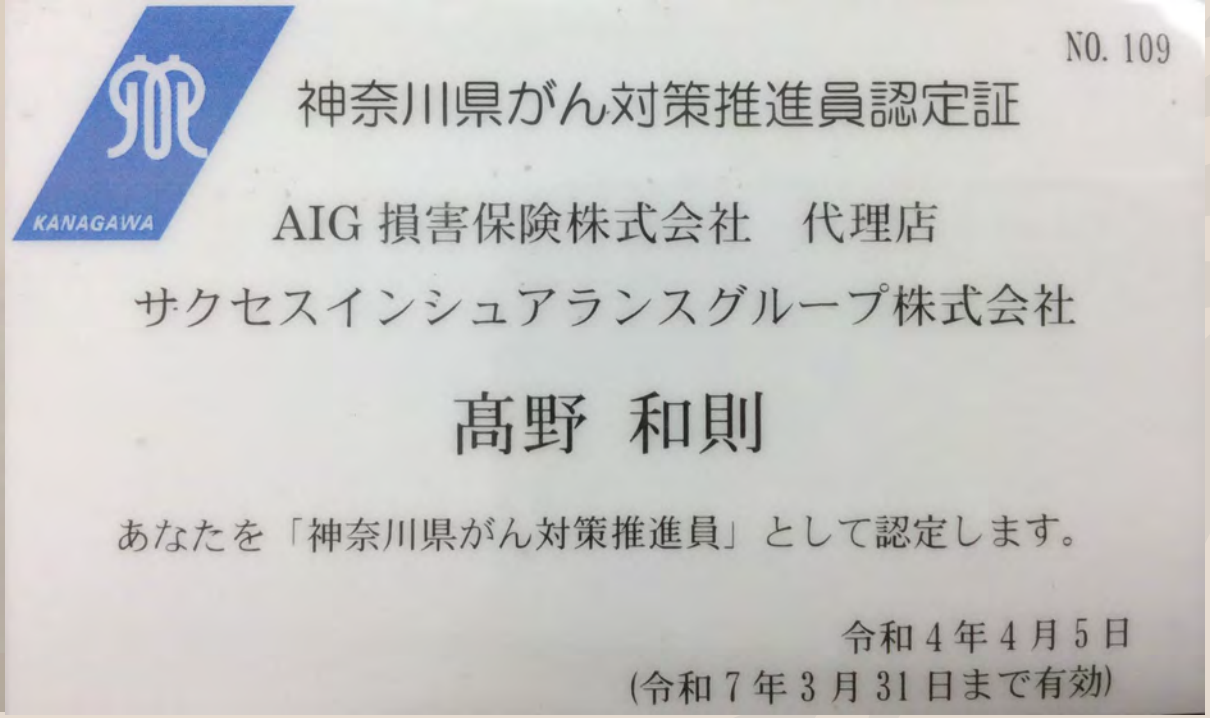
予防医学から見たがん対策

第一次予防	（未然防止・健康増進）がん教育
第二次予防	（早期発見・対処）がん検診
第三次予防	（治　療）　セカンドオピニオンの取得 （職場復帰）就業規則の見直し 職場の受け入れ体制 （再発防止）経過観察

神奈川県がん対策推進員

- サクセスインシュアランスでは、現在４名　認定済み。３名が申請中
- 資料を配布しています。





神奈川県がん対策推進員　７名
資料配布

がんと働く応援団	「がん防災」
神奈川県	「事業主・人事労務担当者のみなさまへ」
労働者健康安全機構	「もしも　サラリーマン金太郎が　中小企業の社長だったら」
厚生労働省	「企業・医療機関　連携マニュアル」
乳がん予防医学推進協会	乳がん　早期発見・がんサバイバー　セミナー

がんと働く応援団

神奈川県

労働者健康安全機構

厚生労働省

企業・医療機関連携マニュアル（事例編：がん）

本参考資料は、具体的な事例を通じて、ガイドライン掲載の様式例（ガイドラインP.12「様式例集」）の記載例を示すものである。

掲載の事例はあくまで一例であり、実際の経過や必要な就業上の措置等は個別の労働者の状況によって異なる点に留意する必要がある。

＜構成＞

事例１　大腸がんと診断され、人工肛門の管理を行いながら、通院による治療と仕事の両立を目指す事例

事例２　乳がんと診断され、通院による治療と仕事の両立を目指すも、疲労感が強く、いったん治療に専念することとした事例

事例３　胃がんと診断され、一時的な短時間勤務や作業転換を行いながら、通院による治療と仕事の両立を目指す事例

事例４　肺がんと診断され、業務体制を調整しながら通院による治療と仕事の両立を目指す事例

乳がん検診　乳がんに関するセミナー

ASSOCIATION FOR THE PROMOTION OF BREAST CANCER PREVENTIVE MEDICINE

一般社団法人　乳がん予防医学推進協会

〒231-0061　神奈川県横浜市中区桜木町1-101-1　クロスゲート７階

TEL:045-900-1296

平日13～18時（＊土・日・祝日休業）

一般社団法人
乳がん予防医学推進協会

corporate Overview

企業概要

企業理念

乳がん検診の充実を目指して

1）検診受診率の向上を目指します

2）受診者が安心できる乳がん検診を提供します

3）乳がんに対する世の中の認知度を上げます

4）他業種と力を合わせてこの社会的問題に取り組みます

5）受診者と医療機関との架け橋になります

損害保険・生命保険の機能

経済的サポート

- 支出の補填

  治療に伴う支出の補填

  治療以外の費用の補填

- 所得補償

  減少する所得の補償

がんの早期発見

- 線虫による尿の検査
- 唾液によるがんリスク検査サービス
- ２４時間電話健康相談
- 二次検診機関の手配サービス

治療と予後

- セカンドオピニオンの取得サポート
- がん治療と仕事の両立支援サポート
- がん患者専門カウンセラー訪問面談サービス

サクセスインシュアランスができること

「治療と仕事の両立支援」 仕組みづくりのサポート

- 方針の策定
- がん教育
- コストパフォーマンスを重視した対策のご提案

仕組みの運用と見直し

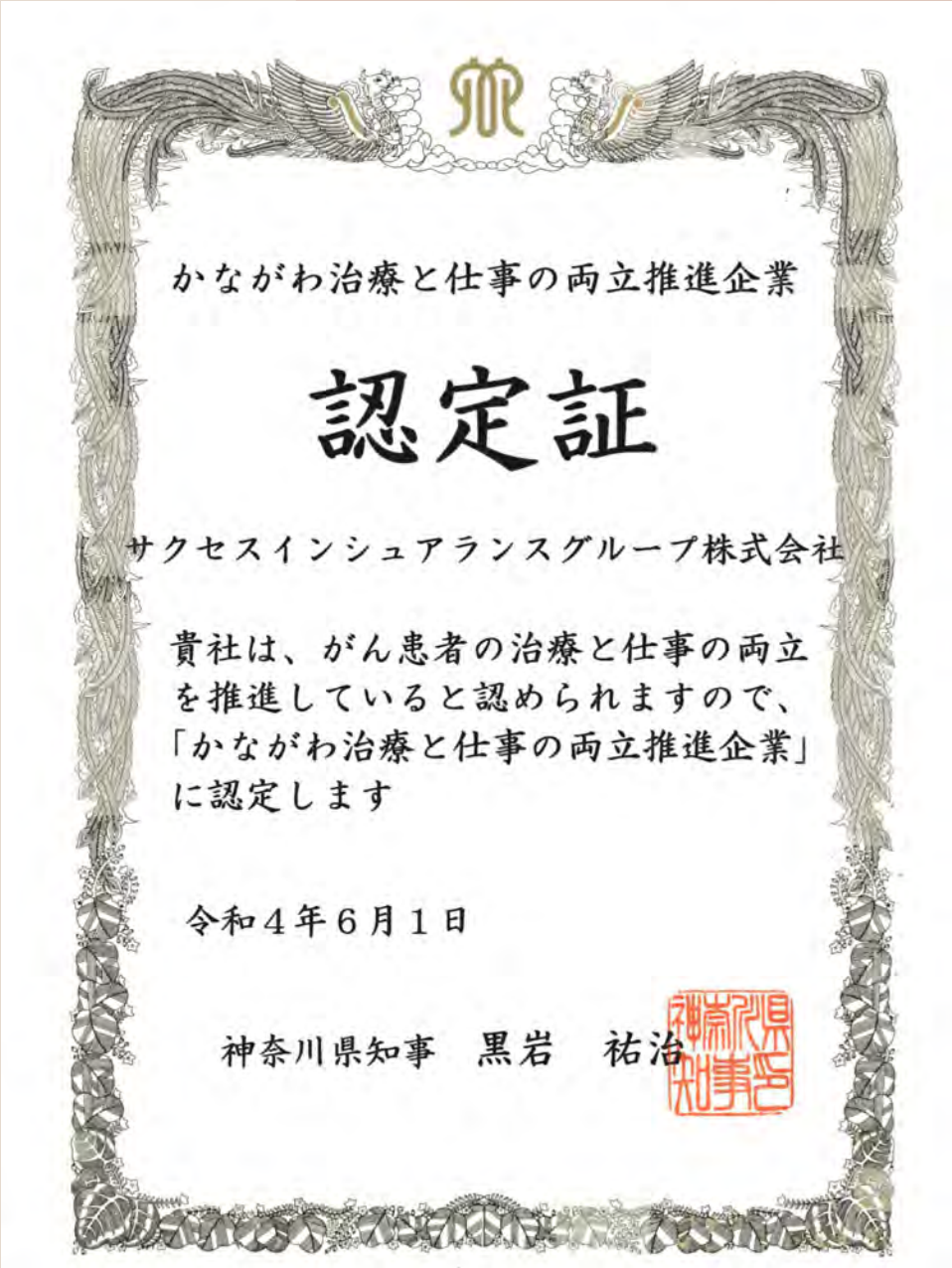
- 保険金請求のサポート
- ヒアリングとフィードバック

エントリーした経緯・時期

- ２０２２年４月　AIG損保
  エグゼクティブソリシター和久田様

- ２０２２年４月　エントリー
- 神奈川県に就業規則を提出

- ２０２２年６月　認定　取得



かながわ治療と仕事の両立推進企業

認定証

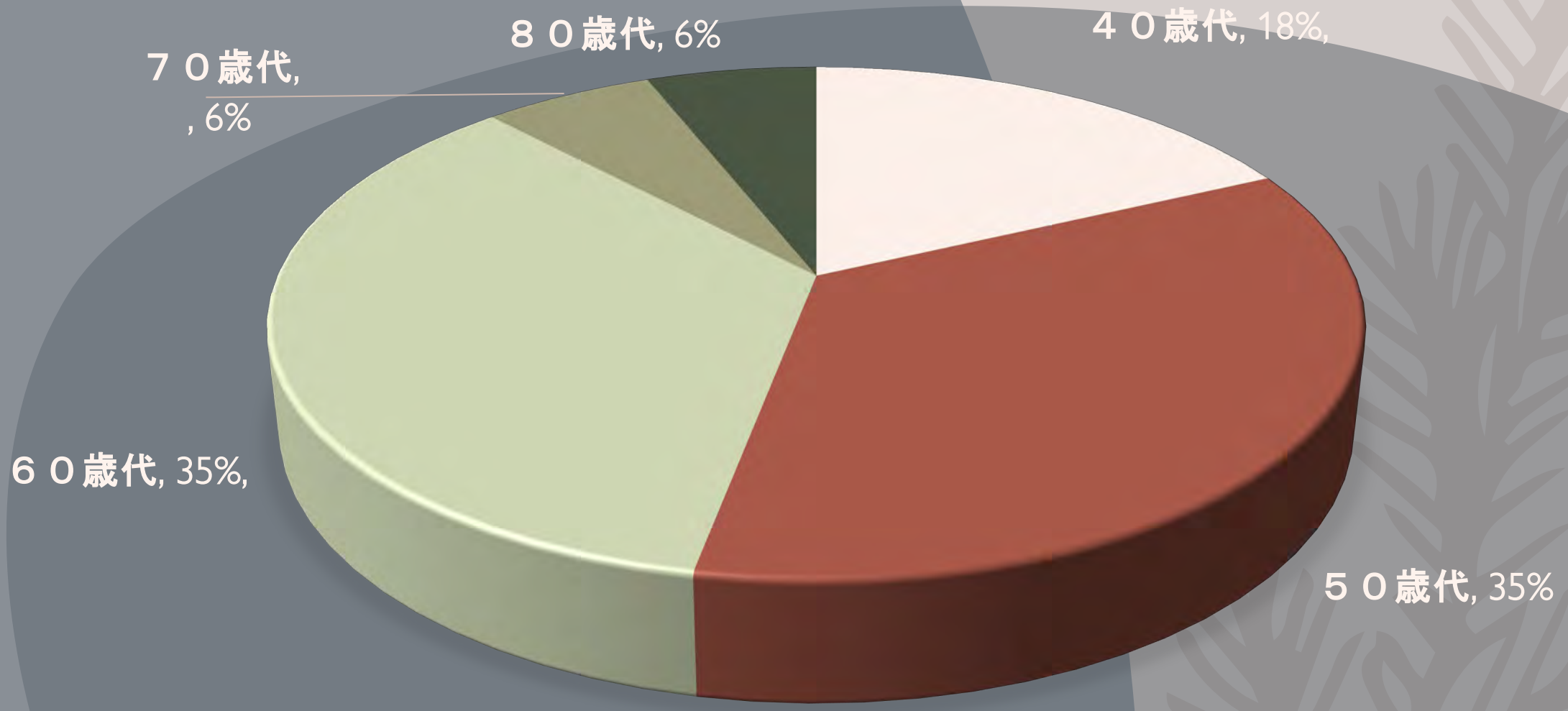
サクセスインシュアランスグループ株式会社

貴社は、がん患者の治療と仕事の両立を推進していると認められますので、「かながわ治療と仕事の両立推進企業」に認定します

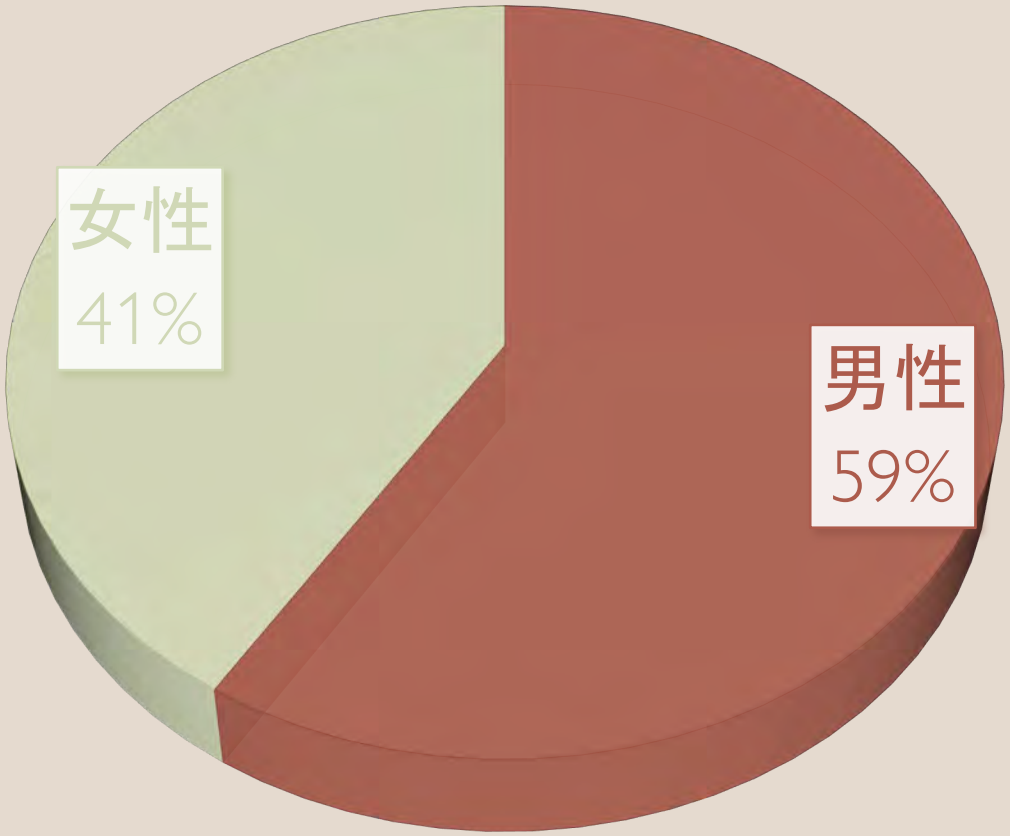
令和４年６月１日

神奈川県知事　黒岩　祐治

サクセスインシュアランス　年齢構成



サクセスインシュアランス　性別　構成



就業規則の見直し

創業当初から
６０歳代･７０歳代の
社員が多い

７年前
８０歳の男性社員
胃がん　半分摘出

社員の奥様が
乳がんに罹患

契約者のがんの保険金請求
手続きを通して実態に直面

社員構成
５０歳代　３5%
６０歳代　３5%
最高齢　８１歳

名称　　サクセスインシュアランスグループ株式会社
代表者職・氏名　　代表取締役社長　岸岡　菜穂美

かながわ治療と仕事の両立推進企業認定事業実施要綱第５条の規定に基づき、次のとおり申請します。

1　県内にある本社、本店又は事業の拠点の名称、所在地及び従業員数

名称	所在地	従業員数 (R4 年 4 月 1 日時点)
本社	神奈川県横浜市神奈川区栄町 10-35-3F	15 名

2　認定基準の適合

かながわ治療と仕事の両立推進企業認定事業実施要綱第３条に規定された認定基準のうち満たしてしている基準（該当する基準に〇をつけてください。）

(1) 時間単位又は半日単位の年次有給休暇制度を整備していること。
(2) 傷病・病気休暇制度を整備していること。
(3) 短時間勤務制度、時差出勤制度、失効年次有給休暇積立制度、在宅勤務制度、フレックスタイム制度のいずれか一つ以上の制度を整備していること。

3　添付書類

就業規則その他これに準ずるものの写し

基準１　時間単位の年次有給休暇制度

- サクセスインシュアランスの就業規則

第２１条

（２）時間単位年休は１時間単位で付与する

基準２　傷病・病気休暇制度

- サクセスインシュアランスの就業規則

第２７条
労働者が私的な負傷又は疾病のため療養する必要があり、
その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に、
病気休暇を７日与える。

基準３　フレックスタイム制度

- サクセスインシュアランスの就業規則

第１７条　２

始業・終業の時刻及び休憩時間は、次の５通りのシフト勤務とする。

シフト	始業時刻	終業時刻
１	午前　６時００分	午後１５時００分
２	午前　７時００分	午後１６時００分
３	午前　８時００分	午後１７時００分
４	午前　９時００分	午後１８時００分
５	午前１０時００分	午後１９時００分

休憩時間　１１時００分から１４時００分　までの任意の１時間

制度導入後の事例（１）

- ６０歳代　男性社員
- 大腸ポリープ切除
- 悪性新生物

- 週3回　短時間社員

制度導入後の事例（２）

- ５０歳代　男性社員
- 自己免疫性疾患の難病

- ３回　入院
- 現在　通院中

今後の課題

- 「仏作って魂入れず」
- 社内の周知
- 月１回　全体会議　告知
- 柔軟な対応

サマリー

- がんと働く応援団 「がん防災　マニュアル」
  お配りしています

- かながわ治療と仕事の両立推進企業
  実態をご案内いたします

- 「治療と仕事の両立支援」
  仕組みづくりから導入・運用までサポートしています

- 企業の課題解決をサポートいたします

- コンサルタントではなく、お客様と伴走いたします

ありがとうございました

サクセスインシュアランスグループ株式会社

〒221-0052
横浜市神奈川区栄町１０－３５－３０１
TEL　045-450-7167 (平日　9:00 – 17:00)
https://success-ig.com

お問い合わせはこちらから